

U.O.001 ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ

1. Date despre disciplină/modul

Facultatea	Construcție, Geodezie și Cadastru				
Departamentul	Științe Socio Umane				
Ciclul de studii	I, Studii superioare de licență				
Programul de studiu	0732.1 Construcții Industriale și Civile				
Anul de studiu	Semestrul	Tip de evaluare	Categoria formativă	Categoria de opționalitate	Credite ECTS
II	III	E		Unitate de curs de orientare socio-umanistică	2

2. Timpul total estimat

Total ore în planul de învățământ	Din care				
	Ore auditoriale		Lucrul individual		
	Curs	Laborator/Seminar	Proiect de an	Studiul materialului teoretic	Pregătire aplicații
Învățământ cu frecvență					
60	30	-		30	
Învățământ cu frecvență redusă					
60	12	-		48	

3. Precondiții de acces la disciplină/modul

Conform planului de învățământ	Încercare la începutul cursului nu este condiționată de parcurgere a unui promovare unei discipline anume
Conform competențelor	Comunicare în limba română/rusă

4. Condiții de desfășurare a procesului educațional pentru

Curs	Proiector, calculator
Laborator/Seminar	-

5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	-
-------------------------	---

Competențe transversale	Cursul prevede formarea următoarelor <i>competențe transversale</i>: CT1. Aplicarea valorilor și eticii profesiei și executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și asistență calificată. Promovarea raționamentului logic, convergent și divergent, a aplicabilității practice, a evaluării și autoevaluării în luarea deciziilor. CT2. Realizarea activităților și exercitarea rolurilor specifice muncii în echipă pe diferite paliere ierarhice. Promovarea spiritului de inițiativă, dialogului, cooperării, atitudinii pozitive și respectului față de ceilalți, diversității și multiculturalității și îmbunătățirea continuă a propriei activități. CT3. Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională continuă în scopul inserției pe piața muncii și al adaptării la dinamica cerințelor acestora și pentru dezvoltarea
-------------------------	--

	personală și profesională. Utilizarea eficientă a abilităților lingvistice și a cunoștințelor de tehnologia informației și a comunicării.
--	---

6. Obiectivele disciplinei/modulului

Obiectivul general	Consolidarea noțiunilor de <i>etică</i> și <i>integritate</i> cu specific academic și prevenirea situațiilor de fraudă academică.
Obiectivele specifice	Cursul dat va fi orientat spre realizarea următoarelor obiective specifice: • Cunoașterea principiilor fundamentale ale eticii și a corelației dintre integritate și moralitate, legalitate și religie esențiale prin raportare la activitatea profesională; • Aplicarea aspectelor etice și a metodelor științifice în activitatea ulterioară de cercetare profesional orientată; • Înțelegerea legităților dezvoltării științei eticii în scopul formării culturii integrității academice și a unei viziuni integratoare a specialistului în procesul de cercetare și inovare; • Conștientizarea corelației dintre activitatea profesională și etica viitorului, pentru responsabilizarea specialistului la nivel personal, social și global.

7. Conținutul disciplinei/modulului

Tematica activităților didactice		Numărul de ore	
		Învățământ cu frecvență	Învățământ cu frecvență redusă
Tematica cursurilor			
1	Etică și integritate: concepte și particularități fundamentale	4	1
2	Evaluarea morală a comportamentului uman	4	1
3	Etica și integritatea în mediul academic.	4	2
4	Cadrul normativ-instituțional de reglementare a conduitei academice	4	2
5	Activitatea de cercetare științifică – standarde de integritate	4	2
6	Drepturile de proprietate intelectuală și fraudă academică.	6	2
7	Cultura integrității academice: modalități de consolidare/subminare.	4	2
Total curs:		30	12

8. Referințe bibliografice

Principale	1. Androniceanu, Armenia, „Noutăți în managementul public”, Editura UNIVERSITARĂ, București, 2003. 2. Carta UTM din 24.04.2018 https://utm.md/wp-content/uploads/2019/04/Carta-UTM-2018-finala.pdf 3. Codul de etică și deontologie profesională al UTM https://utm.md/wp-content/uploads/2019/12/Codul-de-etica-si-deontologie-profesionala-UTM-2019.pdf 4. Codul de onoare al studenților UTM https://utm.md/acte_normative/interne/codOnoare.pdf 5. Gore, W. J. si Dyson, J. W., The making of decisions, London, The Press of Glencol, Gallier-Maomillam Ltd. 1964. 6. Legea Nr.82 din 25-05-2017 integrității https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=120706&lang=ro 7. Miclea, M. Psihologie cognitivă. Modele teoretico-experimentale, Iasi, Editura Polirom, 1999. 8. Popescu I., Gavanescu P., Radulescu, D., Introducere în fundamentarea deciziei, Ed. stiintifica si Enciclo-pedica, Bucuresti 1983. 9. Plous, Scott, The Psychology of Judgement and Decision Making, McGraw-Hill Inc., 1993
------------	--

	10. Regulament antiplagiat al UTM din 25.03.2019 https://utm.md/wp-content/uploads/2019/04/Regulament-antiplagiat-UTM-2019-final.pdf 11. Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de Etică a Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare în domeniul atestării http://www.cnaa.md/files/normative-acts/normative-acts-anacec-attestation/ethics-committee/regulament-comisie-etica.pdf 12. Socaciu E., Vică C., Mihailov E., Gîbea T etc. Etică și integritate academică. București, 2018 13. Zlate, Mielu. Tratat de psihologie organizațional-managerială, Iași, Editura Polirom, 2007.
Suplimentare	1. de Bono, E. Lateral thinking for management. Pelican Books, 1982. 2. G. Gigerenzer, Reckoning With Risk: Learning to Live With Uncertainty. Penguin Books, 2002. 3. Holsti, K.J., International Politics. A Framework for Analysis, Englewood Cliffs, 1995. 4. Kirkwood, Craig W., Strategic Decision Making, Duxbury Press, 1997. 5. Svenson O (2003) Values, affect and processes in human decision making: a differentiation and consolidation theory perspective. In: Schneider SL, Shanteau J (eds) Emerging perspectives on judgment and decision research. Cambridge University Press, New York, pp 287–326

9. Evaluare

Periodică		Curentă	Studiu individual	Examen final
EP 1	EP 2			
Învățământ cu frecvență				
20%	-	20%	20%	40%
Învățământ cu frecvență redusă				
25%			25%	50%
Standard minim de performanță				
Prezența și activitatea la prelegeri; Obținerea notei minime de „5” la evaluarea periodică, evaluarea curentă și lucrul individual. Examen: însușirea noțiunilor fundamentale ale domeniului Eticii și evaluarea standardelor de integritate academică				