

MD-2060, CHIȘINĂU, bd. DACIA 41, tel: 0 22 77-34-96, www.utm.md

LITIGIILE DE MUNCĂ

1. Date despre unitatea de curs/modul

Facultatea	Construcții, Geodezie și Cadastru				
Departamentul	Inginerie, Drept și Evaluarea Imobilului				
Ciclul de studii	Studii superioare de licență, ciclul I				
Programul de studiu	0421.1 Drept				
Anul de studiu	Semestrul	Tip de evaluare	Categoria formativă	Categoria de opționalitate	Credite ECTS
II (învățământ cu frecvență)	III	E	S – unitate de curs de specializare	O - unitate de curs obligatorie	5
II (învățământ cu frecvență redusă)	V	E, LV			

2. Timpul total estimat

Total ore în planul de învățământ	Din care:				
	Ore auditoriale		Lucrul individual		
	Curs	Laborator/seminar	Proiect de an	Studiul materialului teoretic	Pregătire aplicații
Zi 150	45	30	-	45	30
f/r 150	20	10	-	70	50

3. Precondiții de acces la unitatea de curs/modul

Conform planului de învățământ	Teoria generală a dreptului, Dreptul constituțional, Dreptul civil I.
Conform competențelor	Interpretarea corectă a normelor legale, exprimarea logică și coerentă a ideilor, identificarea soluțiilor asupra studiilor de caz și argumentarea lor. Aplicarea tehnicilor și instrumentelor specifice litigiilor de muncă.

4. Condiții de desfășurare a procesului educațional pentru

Curs	Sală dotată cu videoproiector și acces la Internet și echipament de predare multimedia.
Laborator/seminar	Punerea în discuție a celor mai stringente probleme teoretice, mese rotunde, dezbateri, analiza comparativă, simularea proceselor de judecată, interpretarea articolelor din actele normative, comentarea practicii judiciare și hotărârile Plenului CSJ, lucru în grup, soluționarea spețelor. Studenții vor perfectă portofolii ce conțin mostre de acte HR și referate la una din temele propuse. Prezența la ore este obligatorie.

5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1. Definirea și clasificarea teoriilor, conceptelor, paradigmelor și principiilor utilizate în studiul dreptului C1.2. Utilizarea limbajului juridic de specialitate pentru explicarea și interpretarea conceptelor și teoriilor specifice domeniului dreptului C1.3. Utilizarea limbajului juridic de specialitate în elaborarea unor argumentări specifice
-------------------------	--

	C1.4. Utilizarea limbajului juridic de specialitate pentru evaluarea conceptelor, teoriilor și metodelor consacrate în domeniul juridic C1.5. Folosirea limbajului juridic de specialitate în elaborarea proiectelor profesionale
Competențe transversale	CT1. Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului CT2. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierelelor ierarhice

6. Obiectivele unității de curs/modulului

Obiectivul general	Această disciplină are sarcina de a familiariza studenții cu legislația muncii și litigiile de muncă, soluționarea litigiilor de muncă. Completarea informației juridice din domeniul dreptului muncii prin înțelegerea corectă a reglementării relațiilor individuale și colective de muncă și a soluționării litigiilor și conflictelor de muncă, în scopul utilizării cunoștințelor dobândite în practică în cadrul viitoarei cariere profesionale. Analiza reglementărilor speciale în domeniu în funcție de riscurile potențiale ale fiecărei categorii profesionale.
Obiectivele specifice	✓ cunoașterea caracteristicilor conflictelor colective de muncă; ✓ cunoașterea caracteristicilor litigiilor individuale de muncă; ✓ aplicarea principiilor de soluționare a litigiilor de muncă; ✓ explicarea, interpretarea litigiilor individuale și conflictelor colective de muncă. ✓ familiarizarea studenților cu particularitățile soluționării litigiilor individuale și conflictelor colective de muncă.

7. Conținutul unității de curs/modulului

Tematica activităților didactice	Numărul de ore	
	învățământ cu frecvență	învățământ cu frecvență redusă
Tematica prelegerilor		
T1. Aspecte introductive privind litigiile de muncă	2	1
T2. Principiile de soluționare a litigiilor de muncă	4	1
T3. Subiecții litigiilor de muncă	4	1
T4. Procedura soluționării litigiilor individuale de muncă de către instanța de judecată	4	2
T5. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind încheierea Contractului individual de muncă	4	2
T6. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind modificarea și suspendarea Contractului individual de muncă	4	2
T7. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind concedierea salariaților	4	2
T8. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind timpul de muncă și timpul de odihnă	4	2
T9. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind salarizarea	4	2

T10. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind răspunderea disciplinară și răspunderea materială în dreptul muncii	4	2
T11. Soluționarea conflictelor colective de muncă	4	2
T12. Greva	3	1
Total prelegeri:	45	20

Tematica activităților didactice	Numărul de ore	
	învățământ cu frecvență	învățământ cu frecvență redusă
Tematica lucrărilor de laborator/seminarelor		
T1. Aspecte introductive privind litigiile de muncă	2	0
T2. Principiile de soluționare a litigiilor de muncă	2	1
T3. Subiecții litigiilor de muncă	2	0
T4. Procedura soluționării litigiilor individuale de muncă de către instanța de judecată	2	1
T5. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind încheierea Contractului individual de muncă	2	1
T6. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind modificarea și suspendarea Contractului individual de muncă	4	1
T7. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind concedierea salariaților	4	1
T8. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind timpul de muncă și timpul de odihnă	2	1
T9. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind salarizarea	2	1
T10. Particularitățile soluționării litigiilor individuale de muncă privind răspunderea disciplinară și răspunderea materială în dreptul muncii	4	1
T11. Soluționarea conflictelor colective de muncă	2	1
T12. Greva	2	1
Total lucrări de laborator/seminare:	30	10

8. Referințe bibliografice

Principale	1) Codul muncii al RM, Nr. 154 din 28.03.2003, În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova 29.07.2003, nr. 159-162, art nr : 648. 2) Boișteanu Eduard, Romandaș Nicolai, Dreptul Muncii, Manual, Chișinău 2015, 736 pag.; 3) Țiclea, A. Tratat privind încetarea raporturilor juridice de muncă. Legislație, doctrină, jurisprudență. București: Universul Juridic, 2018. 730 p. 4) Vartolomei, B. Concedierea colectivă. București: Universul Juridic, 2015. 350 p. 5) Negru Teodor, Scorțescu Cătălina, Dreptul muncii. Curs universitar, ed. Labirint, Chișinău, 2010, 317 pag.; 6) Niemesch, O. C. Hărțuirea în raporturile de muncă. Practica judiciară. Norme procedurale. București: Universul Juridic, 2020. 395 p. 7) Țiclea Alexandru. Tratat de dreptul muncii, Ed. Universul Juridic, 2014, 1072 pag.
------------	--

Suplimentare	8) Țiclea Alexandru. Tratat privind încetarea raporturilor juridice de muncă. Legislație și doctrină, jurisprudență, ed. Universul Juridic, București, 2018, 730 p. 9) Țiclea Alexandru. Tratat privind timpul de muncă și timpul de odihnă, ed. Universul Juridic, București, 2020, 408 p. 10) Stahi Tatiana. Analiza instituției răspunderii patrimoniale a angajatorului față de salariat. În: <i>Materialele Simpozionului Internațional Științifico-Practic „Dezvoltarea durabilă a mediului rural – realizări și perspective”</i>, Chișinău, Republica Moldova, 2018, p. 414-418., 0,45 c.a. ISBN: 978-9975-64-271-2. 1. Stahi Tatiana. Analiza instituției răspunderii patrimoniale a salariatului față de angajator. În: <i>Materialele Conferinței Internaționale Științifico-Practice „Conceptul de dezvoltare a statului de drept în Moldova și Ucraina în contextul proceselor de eurointegrare”</i>, Chișinău, Republica Moldova, 2-3 noiembrie 2018, p. 132-136, 0,42 c.a. ISBN 978-9975-3264-3-8. 2. Stahi, T. Развития учения о материальной ответственности в трудовом праве (Development of the teaching about material responsibilities in labor law). În: <i>Journal of Danubian Studies and Research</i>, Universitatea Danubius, Galați, 2020, nr. 2, vol. 10, p. 290-297., 0,38 c.a. ISSN 2284-5224
--------------	---

9. Evaluare

Curentă			Lucrări scrise curente: referate, proiecte.	Examen final
Atestarea 1		Atestarea 2		
Zi	30%	30%		40%
f/r	-	-	50%	50%
Standard minim de performanță				
Prezența și activitatea la prelegeri și seminarii – 50 %; Cunoașterea în proporție de 50% a informației transmise; Cunoașterea și utilizarea adecvată a limbajului juridic propriu, precum și a noțiunilor specifice disciplinei Litigiilor de muncă în elaborarea discursului oral sau scris; Elaborarea unui proiect profesional, incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedurilor și instrumentelor aplicate pe baza principiilor, paradigmelor și conceptelor juridice specifice litigiilor de muncă. Utilizarea adecvată a legislației din domeniul litigiilor de muncă, în acord cu doctrina și cu jurisprudența în materie, în scopul soluționării unei probleme de drept concrete; Soluționarea corectă a minimum 50% din totalul subiectelor din testul de examinare final.				